

**次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
株式会社エム・オー・シー 一般事業主行動計画**

男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日まで

2. 内容

目標1 : 年次有給休暇の取得促進

<取組内容>

2022年4月～ 管理者が適時、有給休暇取得状況を確認し、取得を促す

目標2 : 女性の在籍比率25%を維持し、更に新卒採用比率を高める

<取組内容>

2022年4月～ 短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅ワーク等による柔軟な働き方の拡充
新卒採用女性のキャリアを意識した採用の検討・実施

掲載日：2022年4月1日